



**ROSERSBERGS IK**

**FOTBOLLSSEKTION**

**VERKSAMHETSPLAN FÖR 2020**





## **Rosersbergs IKs Fotbollsektionens verksamhetsplan<sup>1</sup> för 2020**

***Styrelsens högsta prioritering är att verka som stöd till samtliga ledare, och se till att alla får rätt förutsättningar för att respektive lag och ledare ska nå uppsatta mål.***

***Styrelsen ska bemannas med engagerade och kunniga medlemmar som ska arbeta tätt med den sportsliga verksamheten.***

### **Under året ska vi:**

1. Jobba tätt tillsammans med de andra sektionerna med hela föreningens bästa i fokus.
2. Visa att våra ledare och funktionärer är vår starkaste resurs och stötta dem i möjligaste mån.
3. Förstärka samarbetet med Sigtuna IF inom Dam- och flickfotboll.
4. Säkerställa fortsatt styrelsearbete med fullt bemannad styrelse samt jobba aktivt för att få fler föräldrar att engagera sig i lagen, sektionen och föreningen.
5. Fortsätta utveckla våra värdegrunder och förankra dessa hos lag, spelare, ledare och föräldrar.
6. Fortsätta utveckla en framtida verksamhet med pojk- och flicklag inom minst varannan årskull upp till seniorverksamhet. När det finns behov kan detta ske i samverkan med andra klubbar i närområdet.
7. Etablera ett starkare samarbete mellan seniorverksamheten och ungdomsverksamheten.
8. Hålla en balanserad budget och kostnader under kontroll under hela verksamhetsåret.

---

<sup>1</sup> ***Verksamhetsplanen 2020 går igenom och fastställs av nya styrelsen i samband med konstituerande möte***



## **Detta ska vi uppnå genom att:**

- 1 *Jobba tätt tillsammans med de andra sektionerna med hela föreningens bästa i fokus.*
  - 1.1 Alltid närvara vid alla FS möten och arrangemang som FS erbjuder under året och aktivt verka för att sektionen och föreningen utvecklas och lever efter de värderingar som är fastställda.
  - 1.2 Ge våra ungdomar möjlighet att delta i flera idrotter och andra verksamheter genom samarbete inom och utom Rosersbergs IK.
  - 1.3 Tillsammans inom sektionen, och övriga sektioner, genomföra "Midsommarfest" som en social aktivitet för alla i Rosersberg och närområdena.
  
- 2 *Visa att våra ledare och funktionärer är vår starkaste resurs och stötta dem i möjligaste mån.*
  - 2.1 Tillhandahålla möjlighet till ledarskapsutbildning på hemmaplan och fortsätta erbjuda och skapa intresse för alla typer av ledarskapsutbildningar på olika nivåer.
  - 2.2 Genomföra minst två ledarmöten under säsongen, men också avsluta säsongen med en ledaravslutning.
  - 2.3 Fortsatt ha en stark domarverksamhet på ungdomssidan för att skapa en förståelse för domarnas roll och spelets idé. Om möjligt tillhandahålla domarutbildning till alla ungdomar över 13 år.
  
- 3 *Förstärka samarbetet med Sigtuna IF inom Dam- och flickfotboll.*
  - 3.1 Stötta en gemensam ledarstab med ledare både från Sigtuna och Rosersberg inom dam och flickverksamheten (äldre flickor).
  - 3.2 Hålla regelbundna möten med Sigtuna Fotboll.
  
- 4 *Säkerställa fortsatt styrelsearbete med fullt bemannad styrelse samt jobba aktivt för att få fler föräldrar att engagera sig i lagen, sektionen och föreningen.*
  - 4.1 I samband med föräldramöten och andra tillfällen verka för att föra ut informationen kring hur vi vill synas och agera för att vara bra ledare och idrottsföräldrar.
  - 4.2 Identifiera en process för att få ett större inflytande från lagen i styrelsearbetet.
  - 4.3 Identifiera ett arbetssätt för att få en starkare inblandning av ungdomar i beslutsprocessen kring lagen och föreningen.
  
- 5 *Fortsätta utveckla våra värdegrunder och förankra dessa hos lag, spelare, ledare och föräldrar.*
  - 5.1 I samband med föräldramöten och andra tillfällen verka för att föra ut informationen kring hur vi vill synas och agera för att vara bra ledare och idrottsföräldrar.
  - 5.2 Utvärdera konsekvenser för Rosersbergs IK Fotboll av att barnkonventionen numera är lag. Och efterleva denna, bl a kräva utdrag från polisregistret.



6 *Fortsätta utveckla en framtida verksamhet med pojk- och flicklag inom minst varannan årskull upp till seniorverksamhet. När det finns behov kan detta ske i samverkan med andra klubbar i närområdet.*

6.1 Redan i samband med när fotbollsskolan övergår i lag identifiera stabila ledarstaber.

6.2 Fortsätta utreda olika samarbetsformer med klubbar i närområdet, främst inom ungdomsverksamheten.

6.3 Genomföra vår årliga avslutning för och med alla lag, spelare och tränare.

7 *Etablera ett starkare samarbete mellan seniorverksamheten och ungdomsverksamheten.*

7.1 Använda våra fina förebilder i herr- och damlaget som ledare i samband med fotbollsskolan (bollskolan). Framöver också se om det är möjligt att utveckla detta samarbete även till andra ungdomslag.

7.2 Utveckla ett större intresse kring våra representationslag för att skapa en starkare gemenskap. Detta kan göras genom att t ex

- Arrangera matcher för ungdomar i samband med A-lag och Juniormatcher.
- Tillföra aktiviteter i paus, t ex straffsparkstävling eller liknande.
- Vidareutveckla vår kafeteriavverksamhet, med lockande alternativ.
- Bjuda in ungdomslagen till matcherna.

7.3 Fortsätta utveckla användandet av sociala medier och "live" matchreferat.

8 *Hålla en balanserad budget och kostnader under kontroll under hela verksamhetsåret*

8.1 Harmonisera sektionsavgifterna med övriga sektioner avseende åldersspann men också, vid behov, avgifter.

### **Sportsliga mål:**

I föreningslivet är det viktigt att skapa förutsättningar som gör det möjligt för ungdomar att fortsätta med idrotten, samt bygga en verksamhet som gör det möjligt att fortsätta med sin idrott för så många som möjligt så länge som möjligt. Därför finns inga sportliga resultatmål för ungdomsverksamheten inom RIK Fotboll.

För seniorverksamheten är målet är behålla damlaget och etablera en kontinuitet och att herrlaget med den nya besättningen som är på plats behålla ett B-lag och under nästa år ta steget upp i division 4.

### **Övrigt:**

Styrelsen ska följa Fotbollsförbundets och Rosersbergs IK stadgar och verkställa beslut fattade av årsmötet och föreningsstyrelsen.

*Rosersberg 2020 03 10*

---

Jörgen Lundqvist, Ordförande

---

Johan Sköld, Sekreterare